



L'Apprentissage

*une filière de l'alternance
qui s'adresse aux jeunes
de 15 à 25 ans*

LES 3 BONNES RAISONS DE CHOISIR L'APPRENTISSAGE

- L'apprentissage permet de choisir un **mode de formation en lien direct avec le monde de l'entreprise**
- Le maître d'apprentissage prend en charge l'encadrement et la formation pratique dans l'entreprise durant toute la durée du contrat
Il est choisi en fonction de sa qualification ou de sa compétence professionnelle
- L'apprentissage augmente les chances de trouver un emploi :
4 apprentis sur 5 trouvent un emploi à l'issue de la formation
(Source : "Ministère de l'Emploi, de la Cohésion Sociale et du Logement")

>> **L'Apprenti - Etudiant des Métiers bénéficie d'une couverture sociale. Sa protection sociale est la même que celle des autres salariés : affiliation au régime général de Sécurité Sociale, congés payés, droits ouverts à la retraite...**

CONDITIONS D'ACCÈS

- > Être âgé de 15 à 25 ans sans qualification professionnelle ou souhaiter compléter sa formation initiale afin d'accéder au métier ou à la qualification souhaitée (titres, diplômes, qualifications reconnues par les conventions collectives)
 - > Une dérogation à la limite d'âge supérieur est applicable :
 - Lorsque le contrat proposé fait suite à un contrat d'apprentissage précédemment souscrit et conduit à un niveau de diplôme supérieur à celui obtenu à l'issue du contrat précédent
 - Lorsque le contrat d'apprentissage est souscrit par une personne à laquelle la qualité de travailleur handicapé est reconnue, il n'y a plus de limite d'âge
- Pour ces dérogations, l'âge de l'apprenti, au moment de la conclusion du contrat, ne peut être supérieur à 30 ans

TÉMOIGNAGE

*Julien, 20 ans,
Bac Pro Commerce*

J'ai choisi la voie de l'apprentissage car j'ai toujours voulu travailler, connaître la vie d'une entreprise. De plus, le fait de venir en cours, en alternance, me convient tout à fait. Je suis musicien depuis 11 ans et pour trouver mon maître d'apprentissage, je suis allé me présenter dans un magasin spécialisé dans le domaine de la musique. J'ai tout de suite été pris. Je suis satisfait de mon choix : travailler dans la musique est ce que je voulais faire depuis longtemps. Après mon bac, j'envisage un BTS en alternance, sinon, j'espère trouver du travail, toujours dans le domaine musical.



INSTITUT DE
FORMATION
DES CCI
DE LA MANCHE



CONTACTS GROUPE FIM

AGNEAUX : 02 33 77 86 77

CHERBOURG : 02 33 78 86 88

GRANVILLE : 02 33 91 21 30

SAINT-LÔ : 02 33 77 43 50

Qu'est-ce qu'un contrat d'apprentissage ?

- Le contrat d'apprentissage est un **contrat de travail à durée déterminée** qui prévoit une période d'essai de 2 mois
- Sa durée change suivant le niveau et le contenu de la formation suivie. **Elle varie de 6 mois à 3 ans**
- Salarié de l'entreprise, **l'apprenti bénéficie des mêmes droits que les autres employés** (protection sociale, congés payés, etc...)

Comment s'organise l'alternance ?

- **Une formation pratique en entreprise** complétée par un enseignement théorique en centre
- Des missions opérationnelles sont encadrées au sein de l'entreprise **par un maître d'apprentissage**
- **Un entretien de début de formation** entre le formateur du CFA, l'apprenti, ses parents et le maître d'apprentissage est prévu, **ainsi qu'un suivi régulier**

Combien gagne un apprenti ?

- La rémunération correspond à un **pourcentage du SMIC ou du minimum conventionnel** s'il est plus favorable, et varie en fonction de l'âge et de l'avancement de l'apprenti dans le cycle de formation
- Un jeune peut signer un **contrat d'apprentissage dès 15 ans**

Année d'exécution du contrat	% du SMIC *		
	avant 18 ans	18 - 20 ans	21 ans et +
1 ^{ère} année	25%	41%	53%
2 ^{ème} année	37%	49%	61%
3 ^{ème} année	53%	65%	78%

* pour les jeunes de 21 ans et plus, % du salaire minimum conventionnel quand il est plus favorable

> La Loi de programmation pour la cohésion sociale a institué la carte nationale d'Apprentis - Etudiants des Métiers, qui permet de bénéficier de réductions tarifaires Apprenti (cinéma, sports, restaurants universitaires...)